



UNION SRL

P.IVA/CF
02195350687

SETTORE
ENERGY & COMMERCIAL SERVICES

ATECO
35.14.00

DATA INVIO
01/05/2024

ESG SCORE

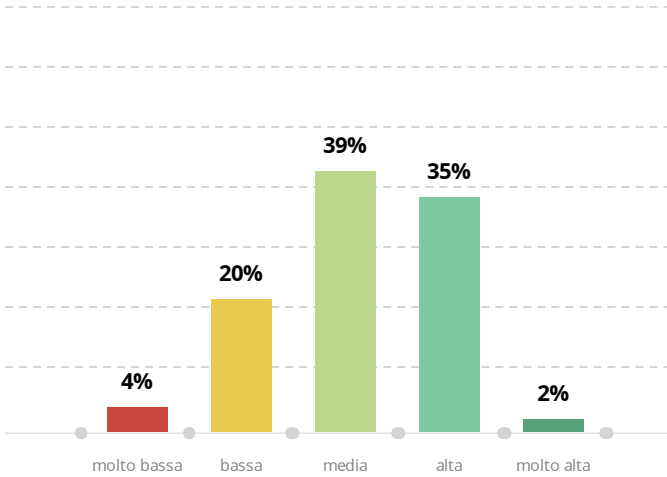


PERFORMANCE ALTA

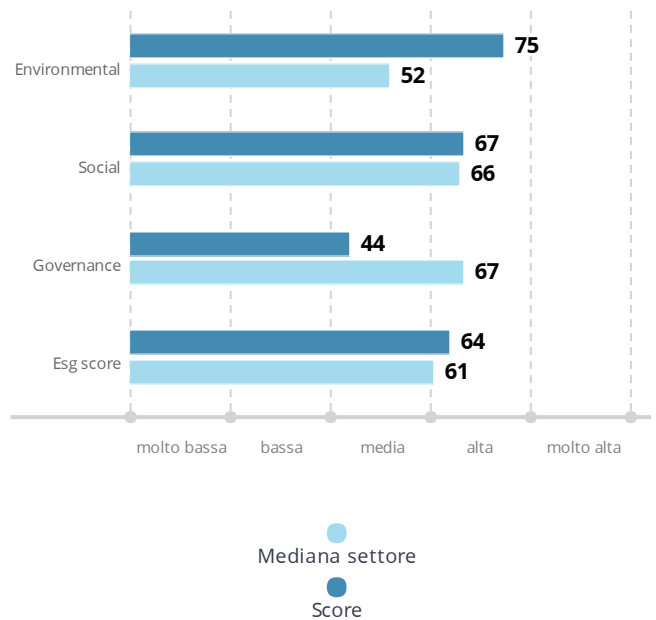
VALUTAZIONI PER SEZIONI

	SCORE	VALUTAZIONE
Environmental	75.0	●●●●●
Social	67.0	●●●●●
Governance	44.0	●●●●●

DISTRIBUZIONE VALUTAZIONI ESG NEL SETTORE *



RIPARTIZIONE SCORE ESG PER SEZIONE *



* Il grafico evidenzia la distribuzione delle valutazioni per settore di appartenenza. La percentuale rappresenta la quota di società ricomprese nelle rispettive classi di valutazione

* Il grafico mette a confronto gli score ESG delle singole sezioni con i valori della mediana delle imprese dello stesso settore.



ENVIRONMENTAL

75.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche ambientali ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

L'organizzazione registra un punteggio di 75/100 nella sezione Environmental, in corrispondenza della fascia alta del cluster, in miglioramento rispetto alla precedente valutazione.

Relativamente ai materiali impiegati si registra un impiego ridotto della carta, al di sotto del cluster di riferimento: il 77% della carta risulta certificata FSC. I consumi idrici, invece, non sono stati valutati, poiché non considerati essenziali rispetto alle attività della Società.

In termini di efficienza energetica e impronta di carbonio, la Società ottiene una performance positiva, con un consumo energetico inferiore rispetto al dato mediano del cluster di riferimento e da ricondurre principalmente all'energia elettrica consumata presso gli uffici della sede. L'energia elettrica, in particolare, risulta generata al 100% da fonti rinnovabili. Gli indici Scope 1 e 2 risultano inferiori alla mediana di riferimento.

La società ha appena iniziato la realizzazione di un primo impianto di produzione e sta ultimando le documentazioni UNI 11352. L'impianto fotovoltaico verrà utilizzato per la vendita a TRADER di energia. Per quanto riguarda l'energia elettrica, l'utilizzo di Garanzie d'Origine attesta l'approvvigionamento da fonti rinnovabili. Per compensare le emissioni di CO2 legate all'estrazione e commercializzazione del gas, l'azienda ha scelto di collaborare con una realtà internazionale attraverso l'acquisto di Crediti di Carbonio.

La società ha lanciato due progetti in ambito commerciale legati alla sostenibilità: Union Park ed Union Smart. Il primo progetto è l'innovativo Parco Solare di 4 092.64 m² che verrà costruito al fine di dare a tutti i Clienti la possibilità di acquistare pannelli fotovoltaici direttamente nella filiera produttiva, mentre la seconda riguarda l'installazione di un impianto fotovoltaico chiavi in mano.

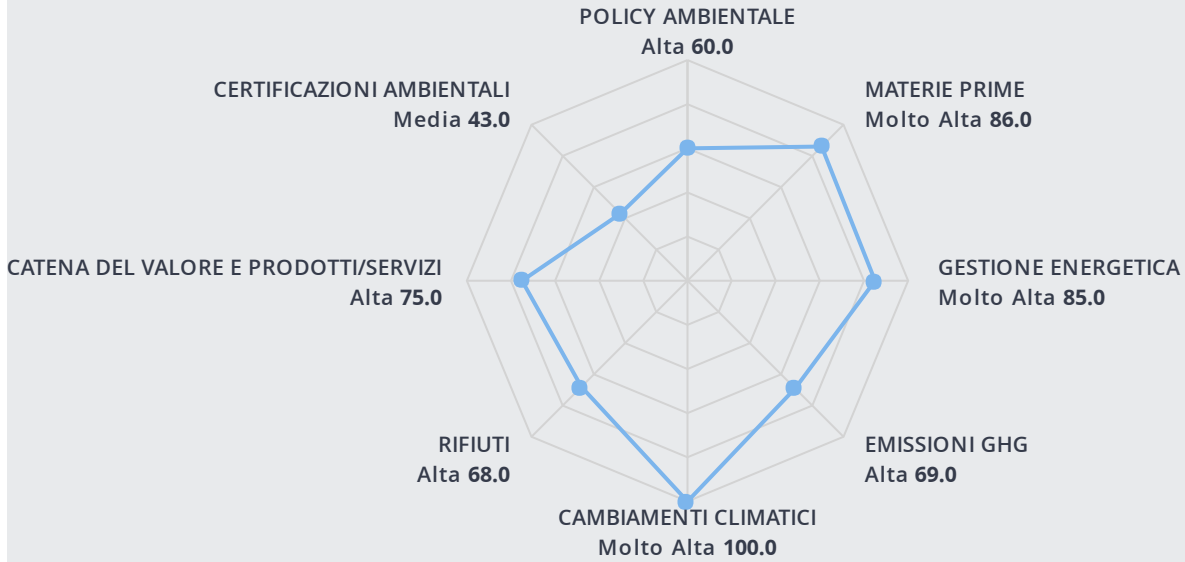
Si attesta un livello medio nella generazione dei rifiuti con un basso ricorso a rifiuti pericolosi e si rileva positivamente un alto indice di recupero.

Union S.r.l. ha adottato una politica ambientale, ma non è stato ancora implementato un sistema di gestione di qualità conforme allo standard ISO 9001: 2015 né un sistema di gestione ambientale certificato secondo lo standard ISO 14001. La Società nell'esercizio 2022 ha provveduto ad adottare la figura del responsabile ambientale



MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare il suo impatto ambientale



INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di impatto ambientale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Policy Ambientale	Si	-	●●●●●
Intensità di energia consumata	6.54 MWh/M.Eur	16.91 MWh/M.Eur	●●●●●
Intensità delle emissioni GHG (scope 1+2) (tco2/eu mln)	0.58 tCO2/M.Eur	4.14 tCO2/M.Eur	●●●●●
Rifiuti riciclati/recuperati	76.92 %	78.65 %	●●●●●
Valutazione fornitori criteri ambientali e sociali	No	-	●●●●●



SOCIAL

67.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di welfare aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

L'organizzazione registra un punteggio di 67/100 nella sezione Social, in corrispondenza della fascia alta del cluster, in crescita rispetto alla precedente valutazione.

Con riferimento alla composizione della forza lavoro, l'elemento maggiormente positivo si evidenzia da un turnover in uscita limitato, segno di stabilità aziendale, e al tempo stesso di un buon tasso di nuovi assunti. Appare positiva l'inclusione di genere rispetto al settore e l'assunzione di tutti i dipendenti con contratti a tempo indeterminato. Nell'organico risulta più bassa del settore la rappresentanza di lavoratori under 30.

Un altro aspetto positivo si riscontra rispetto alla formazione pro capite per i dipendenti. Risultano elevate le ore formative in materia digitale, mentre risultano inferiori alla mediana di settore le ore formative rispetto alla salute e sicurezza e anti-corruzione; in ottica futura, qualora implementasse un Codice Etico e un Modello di Organizzazione conforme al Decreto 231, la società potrebbe formare i lavoratori anche sui temi di anticorruzione e integrità aziendale. Union Energia offre strumenti di formazione a chiunque decida di entrare a far parte del progetto di business. A tal proposito, si riserva l'opportunità di offrire ai clienti un corso formativo denominato Union University, completo e gratuito, relativo al tema energetico per rendere partecipe a 360° l'utente, sia per conoscere il mondo del mercato energetico in generale, sia per fornire le competenze corrette ed aggiornate per poter collaborare all'attività aziendale. Presenti in azienda piani carriera ed obiettivi di performance per i lavoratori. Dal punto di vista del welfare aziendale, la Società presenta come principali benefit, fondi pensionistici integrativi, la possibilità di svolgere la propria attività lavorativa per alcuni dipendenti in modalità smart working, buoni pasto e convenzioni aziendali. All'interno della società vengono svolte inoltre indagini sul clima aziendale.

La società possiede un sistema rilevazione infortuni. Anche nell'esercizio 2022 non si sono verificati decessi, infortuni o casi di malattie professionali. La Società ha adottato una politica di salute e sicurezza; tuttavia non risulta esser stato implementato un sistema di gestione per la Sicurezza secondo lo standard ISO 45001:2018 o per la responsabilità sociale secondo lo standard SA 8000.

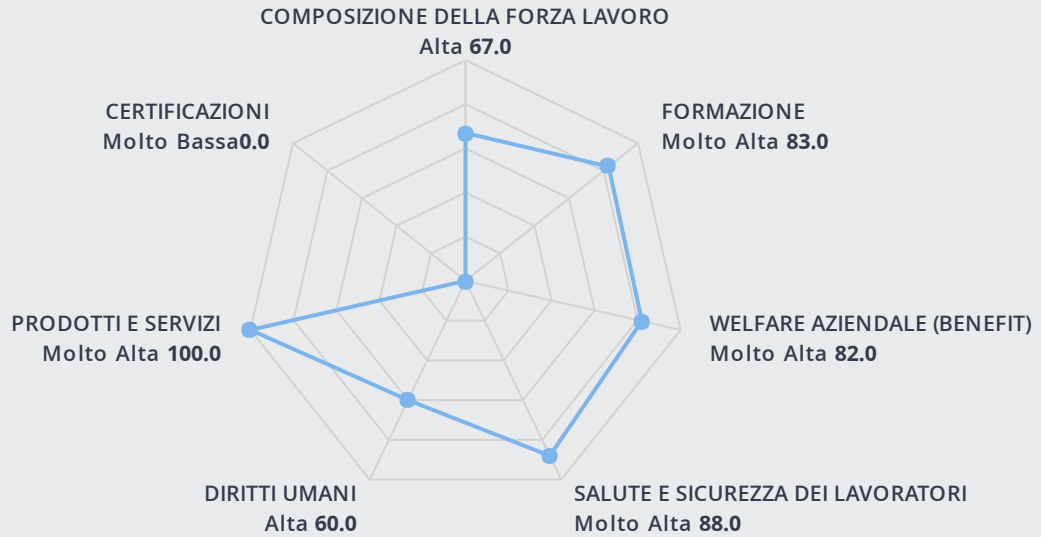
Nell'anno valutato non è stata riscontrata alcuna multa o sanzione monetaria per non conformità a leggi e regolamenti in merito all'informativa e comunicazione aziendale, così come in merito all'impatto sulla sicurezza dei servizi erogati.

Vengono svolte iniziative filantropiche dalla Società, quali sponsorizzazione di associazioni per disabili e sponsorizzazione di un atleta paraolimpico. Union ha inoltre costituito l'associazione Union Foundation a ottobre 2023, senza scopo di lucro, con finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale



MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare i suoi indicatori di welfare aziendale



INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di welfare aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Tasso di turnover dei dipendenti (%)	6.0 %	10.5 %	●●●●●
Flexible Benefits (servizi welfare)	Si	-	●●●●●
Indagine di clima aziendale	Si	-	●●●●●
Tasso di infortunio (%)	0.0 %	1.04 %	●●●●●
Certificazione ISO 45001/OHSAS 18001	No	-	●●●●●



GOVERNANCE

44.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di governance aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

Nella sezione "Governance" la Società ottiene uno score di 44/100 (Fascia Media), inferiore rispetto alla mediana del cluster di riferimento, ma in miglioramento rispetto all'esercizio precedente.

La Società ad oggi non è dotata di un organo di governo sotto forma di Consiglio di Amministrazione (CdA), ma viene gestita da un amministratore unico, detentore di una quota della Società (pari al 50%), insieme a Sogen S.r.l. Non si rilevano figure femminili a livello apicale.

La società è priva di procedure per gestione segnalazioni (whistleblowing) e di un Codice Etico rivolto a soci, esponenti aziendali, dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori e PA, contenente norme di comportamento e valori cui l'organizzazione s'ispira. Union risulta però dotata di un codice deontologico applicabile alla rete commerciale concernente la comunicazione digitale e la comunicazione off-line.

I principali elementi che consentirebbero all'organizzazione di migliorare il proprio profilo di governance concerne l'adozione delle politiche in materia di anticorruzione, etica e trasparenza e conflitti di interesse. Gli strumenti previsti dal Modello 231 e in particolare il Codice Etico e il c.d. whistleblowing aumenterebbero il profilo di tutela su tali ambiti per l'impresa.

Si segnala positivamente la presenza del Responsabile su temi ESG e la presenza di remunerazione correlata ad obiettivi di sostenibilità.

La Società potrebbe ulteriormente rafforzare il proprio profilo di compliance dotandosi di una certificazione ISO 37001 o di un Rating di legalità.

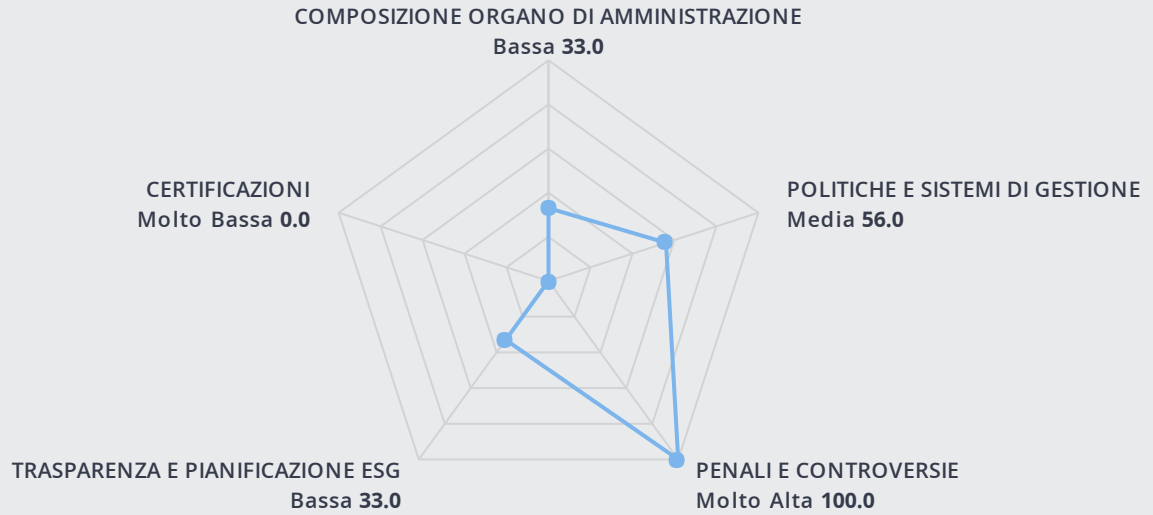
Si evidenzia l'assenza di casi di corruzione, azioni legali in corso in materia anticoncorrenziale, sanzioni per violazione in materia ambientale, socio-economica o casi di violazione della privacy dei dati dei clienti. In prospettiva, si aggiunge la possibilità di implementare un piano formalizzato di sostenibilità, comprensivo di specifici KPIs misurabili nel breve e medio-lungo periodo.

La società risulta associata ad A.R.T.E l'associazione italiana di categoria più rappresentativa del settore dell'energia.



MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare la governance aziendale



INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di valutazione della governance aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Indice di rappresentanza femminile nel top-management (%)	0.0 %	19.6 %	● ○ ○ ○ ○
Responsabile/funzione esecutiva per temi ESG	Si	-	○ ○ ○ ○ ●
Sanzioni economico-sociali	No	-	○ ○ ○ ○ ●
Cause legali tutela della privacy clienti	No	-	○ ○ ○ ○ ●
Codice Etico/Condotta dipendenti	No	-	● ○ ○ ○ ○
Modello organizzativo 231/01	No	-	● ○ ○ ○ ○



Giudizio di sintesi

UNION S.r.l. è una società operativa nel settore del commercio di luce. In particolare, la Società vende energia totalmente green grazie a Certificati d'Origine o Carbon Credit, che determinano la completa compensazione delle emissioni di GHG prodotte. Complessivamente, la Società ottiene una valutazione di performance ESG Alta con un punteggio di 64/100, superiore alla mediana di riferimento e in miglioramento rispetto al precedente esercizio. Relativamente alla sezione ambientale, per i materiali impiegati si registra un impiego ridotto della carta, la quale risulta principalmente certificata FSC. In termini di efficienza energetica e impronta di carbonio, la Società ottiene una performance positiva. La società si sta dotando di un impianto fotovoltaico e ha in corso due progetti commerciali legati alla sostenibilità. Union S.r.l. ha adottato una politica ambientale, ma non è stato ancora implementato un sistema di gestione di qualità conforme allo standard ISO 9001: 2015 né un sistema di gestione ambientale certificato secondo lo standard ISO 14001. La Società nell'esercizio 2022 ha provveduto ad adottare la figura del responsabile ambientale. A livello social si rileva un turnover in uscita limitato, segno di stabilità aziendale, e al tempo stesso di un buon tasso di nuovi assunti. Positiva l'inclusione di genere rispetto al settore. Un altro aspetto positivo si riscontra rispetto alla formazione pro capite per i dipendenti. Risultano elevate le ore formative in materia digitale, mentre risultano inferiori alla mediana di settore le ore formative rispetto all'anticorruzione. Dal punto di vista del welfare aziendale, la Società presenta come principali benefit, fondi pensionistici integrativi, la possibilità di svolgere la propria attività lavorativa per alcuni dipendenti in modalità smart working, buoni pasto e convenzioni aziendali. La Società ad oggi non è dotata di un organo di governo sotto forma di Consiglio di Amministrazione (CdA), ma viene gestita da un amministratore unico. Non si rilevano figure femminili nei ruoli apicali.

Punti di forza:

- Vendita di energia derivante da fonti green certificate grazie alle Garanzie d'Origine e Carbon Credit
- Introduzione della figura del responsabile ambientale
- Indice di formazione per dipendente positivo
- Buoni indici di turnover aziendale
- Positiva inclusione di genere rispetto al settore

Punti di miglioramento:

- Adozione di un Modello di Gestione e Organizzazione e Controllo ai sensi del Decreto 231
- Realizzazione di un piano di sostenibilità con obiettivi ESG di breve e medio-lungo periodo
- Implementazione di un sistema di gestione della qualità, ambiente salute e sicurezza certificato secondo standard ISO
- Introduzione del codice etico

Questo rapporto è fornito sotto forma confidenziale. Il richiedente è responsabile, sia penalmente sia civilmente, dei danni conseguenti a divulgazioni fatte direttamente o per suo tramite. Le informazioni provengono da fonti pubbliche e/o pubblicamente o generalmente accessibili da chiunque, nonché dalle aziende valutate attraverso la compilazione del questionario, restando esclusa qualsivoglia responsabilità in capo a Cerved Rating Agency per eventuali errori, incompletezze e/o inaccuratezze. Le eventuali informazioni valutative non potranno essere utilizzate come unica o prevalente base per le decisioni aziendali, commerciali, finanziarie, economiche e/o creditizie, che rimangono di esclusiva pertinenza, competenza e responsabilità del richiedente. Si declina qualsiasi responsabilità per eventuali errori informativi, anche se commessi dai nostri dipendenti o corrispondenti.